Приложение 1

к приказу

№ 81 о.д. от 01.04.2022 г

Состав рабочей группы,

осуществляющей организационную,методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества

в МОУ Озёрская ОШ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **ФИО** | **Должность** | **Обязанности** |
| 1 | Дубинина Н.И. | Директор школы | -Разработка и утверждение  комплекта нормативных  документов, необходимых длявнедрения Целевой моделинаставничества  -Назначение куратора  внедрения Целевой модели  наставничества  -Инфраструктурное и  материально-техническое  обеспечение реализации  программ наставничества. |
| 2 | Цыганова Г.В. | Куратор Целевой  модели  наставничества | -Разработка Целевой модели наставничества.  -Организация обучения  наставников (в том числе  привлечение экспертов для  проведения обучения).  -Контрольпроцедуры  внедрения целевой модели  наставничества  -Контрольпроведения  программ наставничества.  -Решение организационных  вопросов, возникающих в  процессе реализации модели.  -Мониторинг результатов  эффективности реализации  Целевой модели  наставничества. |
| 3 | Сунина Г.А. | психолог | **Рабочая группа:**  -Разработка и реализация  мероприятий дорожной картывнедрения целевой модели наставничества;  -Формирование базы  наставников и наставляемых;  -Организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп;  -Организация аналитической и организационной работы через разработку медиаплана в рамках компетенций;  -Информационное сопровождение деятельности черезразмещение контента на сайте школы |
| 4 | Кривова Л.Ю. | Зам. директора по УВР |
| 5 | Наставники и  наставляемые | учителя, ученики | Модели форм наставничества.  1.Реализация формы  наставничества «Ученик –  ученик».  2.Реализация формы  наставничества «Учитель –  ученик» |